

**СОГЛАСОВАНО**

на педагогическом Совете  
протокол № 3  
от «30» января 2017г

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ ДО ДДиЮ  
Сергиенко Г.А.



приказ № 8  
от «31» января 2017г

**СОГЛАСОВАНО**

председатель ПО  
МБУ ДО ДДиЮ  
Васильченкова Л.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о распределении надбавок за интенсивность  
и высокие результаты работы педагогическим работникам

г. Миллерово

## **1 Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества на основании Постановления Администрации Миллеровского района от 26.01.2017 года № 62 «Об оплате труда работников Муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных МУУправления образования Миллеровского района».

2 Настоящее Положение устанавливает механизм связи заработной платы с интенсивностью и результативностью труда и усилению мотивации педагогических работников МБУ ДО ДДиЮ к повышению результативности образовательного процесса.

3 Конкретные размеры надбавок устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и в пределах объема средств, предусмотренных на их выплату.

4 Настоящее Положение определяет порядок распределения и выплаты надбавок за интенсивность и результативность работы педагогических работников ежеквартально или раз в полугодие или раз в год.

5 Надбавки за интенсивность и результативность работы производится педагогическим работникам по основной должности, являющимися основными работниками при наличии подписанных эффективных трудовых договоров.

6 Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2017 года.

7 Положение может быть изменено только решением педагогического Совета МБУ ДО ДДиЮ.

8 Срок действия данного Положения не ограничен.

9 Настоящее Положение:

- согласовывается с педагогическим Советом;
- согласовывается с профсоюзным комитетом;
- утверждается директором ДДиЮ.

## **2 Порядок и условия установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам.**

2.1. Размер доплаты устанавливается к должностным окладам, согласно утвержденного оценочного листа.

2.2. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО ДДиЮ производится подсчет баллов за соответствующий период (квартал) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов, для оценки интенсивности и результативности работы, составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником. Полученное количество баллов складывается с баллами других педагогических работников, и образуется общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла. После этого денежный вес одного балла умножается на сумму баллов каждого педагогического

работника МБУ ДО ДДиЮ, и получается размер надбавок за интенсивность и результативность труда каждого педагогического работника.

2.3. Решение об установлении надбавок принимается после обсуждения предложений директора ДДиЮ на комиссии по установлению и распределению надбавок за интенсивность и результативность и оформляется протоколом заседания комиссии.

2.4. Доплата выплачивается на основании приказа директора МБУ ДО ДДиЮ.

### 3. Критерии оценки труда для установления надбавок за интенсивность и результативность педагогических работников МБУ ДО ДДиЮ.

#### ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы педагога - организатора МБУ ДО ДДиЮ для определения стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Показатели	Кол-во баллов	Само оценка	Оценка комиссии
<b>Организация и участие в социально-значимых мероприятиях</b>	Организация и проведение массовых и социально-значимых мероприятий	За 2 мероприятия-1		
	Организация мероприятий для пришкольных лагерей	1		
<b>Инновационная и методическая деятельность</b>	Использование современных, инновационных технологий	1		
	Участие в экспериментальной деятельности учреждения	1		
<b>Обобщение передового опыта, внедрение передового опыта в деятельности учреждения.</b>	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
	Выступление на методобъединениях, семинарах, педагогических Советах	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
	Наличие личных сайтов и групп по профинтересам в социальных сетях (обновление материала 1 раз в месяц)	1		
	Участие работника в конкурсах, смотрах педагогического мастерства	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
<b>Дополнительные показатели</b>	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Активная работа с различными организациями и частными лицами в целях развития социального партнерства	1		
	Привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		
<b>ИТОГО</b>				

Подпись: \_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

#### ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

интенсивности и высоких результатов работы педагога дополнительного образования

МБУ ДО ДДиЮ для определения стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 201\_\_г.

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

д/о \_\_\_\_\_

Критерии	Показатели	Кол-во баллов (за каждое участие)	Само оценка	Оценка комиссии
<b>Результативность участия обучающихся в мероприятиях различного уровня</b>	Победители и призеры мероприятий городского/районного уровня	1		
	Победители и призеры мероприятий областного уровня	2		
	Победители и призеры мероприятий всероссийского/международного уровня	3		
<b>Организация и участие в социально-значимых мероприятиях</b>	Организация и проведение конкурсных, массовых и социально-значимых мероприятий	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
<b>Инновационная и методическая деятельность</b>	Участие в экспериментальной деятельности учреждения	1		
	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	1		
<b>Обобщение передового опыта, внедрение передового опыта в деятельности учреждения.</b>	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
	Выступление на методобъединениях, семинарах, педагогических Советах	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
	Наличие личных сайтов и групп по профинтересам в социальных сетях, обновление материала 1 раз в месяц	1		
	Трансляция деятельности д/о на сайте учреждения: предоставление материала	1		
<b>Дополнительные показатели</b>	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (журналы, планы, мед. справки детей)	1		
	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		
	Отсутствие детского травматизма во время образовательного процесса	1		
<b>ИТОГО</b>				

Подпись: \_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

### ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы педагога - психолога МБУ ДО ДДиЮ

для определения стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Показатели	Кол-во баллов (за одну диагностику)	Само оценка	Оценка комиссии
<b>Диагностическая работа с обучающимися</b>	Психодиагностическая работа и отбор обучающихся для занятий с педагогом-психологом в рамках учреждения	1		
	Организация психологического мониторинга для охраны психологического здоровья обучающихся	1		
	Взаимодействие педагога-психолога с врачами ПМПК	1		
<b>Эффективность психолого-профилактической и коррекционно-развивающей работы</b>	Качество реализации психопрофилактических и коррекционно-развивающих программ (ШРЭР и обучающие д/о)	1		
<b>Взаимодействие с педагогами по организации и проведению социально-значимых мероприятий</b>	Участие в организации и проведении массовых мероприятий	учрежденческих -1, городских/районных -2		
<b>Работа с родителями</b>	Консультация родителей обучающихся	1		
	Просветительские лекции и тематические выступления на родительских собраниях, тренинговые занятия	1		
<b>Обобщение передового опыта и внедрение в деятельность учреждения</b>	Выступление на методических объединениях, педагогических советах, конференциях, семинарах, проведение тренингов и другое.	учрежденческих -1, городских/районных -2		
	Наличие сайта и публикаций на сайте учреждения	1		
<b>Инновационная и методическая деятельность</b>	Участие в экспериментальной деятельности учреждения	1		
	Разработка методической продукции (памятки, карточки, буклеты и т.д.)	1		
<b>Дополнительные показатели</b>	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (планы, отчеты, аналитические справки, индивидуальные карты психологического обследования обучающихся, журнал учета консультаций и т.д.)	1		
	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		
<b>ИТОГО</b>				

Подпись: \_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

### ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы **концертмейстера** МБУ ДО ДДиЮ

для определения стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Показатели	Кол-во баллов (за каждое участие, победу)	Само оценка	Оценка комиссии
<b>Интенсивность участия обучающихся в мероприятиях разного уровня</b>	Победители и призёры мероприятий районного и городского уровня	1		
	Победители и призёры мероприятий областного уровня	2		
	Победители мероприятий всероссийского/международного уровня	3		
<b>Организация и участие в социально-значимых мероприятиях</b>	Участие обучающихся ДДиЮ в конкурсных, массовых и социально-значимых мероприятиях	учреждения – 1 района – 2 областное – 3		
<b>Инновационно-методическая деятельность</b>	Наличие собственных авторских композиций, обработок и переложений (указать)	2		
	Применение информационно-коммуникативных технологий (владение нотными редакторами, программами цифровой обработки звука и т.д.)	1		
<b>Обобщение передового опыта в учреждении</b>	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий	районных-1, областных – 2		
	Выступление на методических объединениях	1		
	Наличие личных сайтов и групп по профинтересам в социальных сетях	1		
<b>Дополнительные показатели</b>	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (журналы, планы)			
	Привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов, за каждое)	1		

Подпись: \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

### ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы методиста МБУ ДО ДДиЮ

для определения стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 201\_\_г.

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии	Показатели	Кол-во баллов	Само оценка	Оценка комиссии
Обеспечение качества образовательного процесса	Наличие результативной программы деятельности методиста (анализ, перспективный план и др.)	1		
Методическая деятельность	Разработка методических рекомендаций, памяток, пособий, положений о мероприятиях, буклетов, аналитических справок	1		
	Создание мультимедийной продукции	1		
Инновационная экспериментальная деятельность	Организация и участие в экспериментальной деятельности учреждения	1		
Представление, обобщение и распространение эффективности педагогического опыта	Методическое сопровождение педагогов в подготовке к конкурсам педагогического мастерства	1		
	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов и др.	учреждение-1, город/район- 2, областной -3		
	Подготовка материалов для размещения на сайте учреждения. Наличие своего сайта. Обновление сайта 1 раз в месяц	1 (за каждый показатель)		
Социально-значимые мероприятия	Организация и проведение социально-значимых мероприятий для обучающихся образовательных учреждений	учреждение-1, город/район- 2		
Результативность методической деятельности	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (планы, договоры, оформление информационной доски и т.д.)	1		
	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства	учреждение-1, город/район - 2, областной -3		
	Участие в семинарах, конференциях, круглых столах и др.	учреждение-1, город/район - 2, областной -3		
Дополнительные показатели	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Консультирование педагогических работников	внутреннее-1, внешнее - 2		
	Интенсивность и напряженность труда, привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		
<b>ИТОГО</b>				

Подпись: \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.