

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом Совете
протокол № 3
от « 30 » января 2017г



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДДИУ
Сергиенко Г.А.
приказ № 8
от « 31 » января 2017г

СОГЛАСОВАНО
председатель ПО
МБУ ДО ДДИУ
Васильченко Л.В. Васильченкова Л.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

о надбавках за качество выполняемых работ

г. Миллерово

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества на основании Постановления Администрации Миллеровского района от 26.01.2017 года №62 «Об оплате труда работников Муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных МУУправления образования Миллеровского района».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности административных работников ДДиЮ (заместителя директора по учебно – воспитательной работе, заведующих отделами)

1.3. Конкретные размеры доплат устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и в пределах объема средств, предусмотренных на их выплату.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2017 года.

1.5. Положение может быть изменено только решением педагогического Совета ДДиЮ.

1.6. Срок действия данного Положения не ограничен.

1.7. Настоящее Положение:

- согласовывается с педагогическим Советом;
- согласовывается с профсоюзным комитетом;
- утверждается приказом директора ДДиЮ.

2. Порядок и условия установления надбавок за качество выполняемых работ.

2.1. За высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда устанавливаются надбавки (заместителю директора по учебно – воспитательной работе, заведующим отделами).

2.2. Размер надбавок устанавливается в процентном отношении к должностным окладам работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда .

2.3. Надбавка устанавливается сроком на учебный год и выплачивается одновременно с заработной платой. Решение об установлении надбавки принимается после обсуждения предложений директора ДДиЮ на комиссии по установлению надбавок.

2.4. Надбавка устанавливается на основании приказа директора сроком на 1 учебный год, основанием для издания которого является протокол заседания комиссии. Размер надбавки за качество выполняемых работ не может превышать 30 % от оклада.

2.5. Комиссия в баллах оценивает рейтинг работника и, переводит баллы в проценты к окладу работника.

3. Критерии установления надбавок за качество выполняемой работы.

№ п/п	Перечень видов работ	Количество баллов
1.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	До 15
2.	Высокий уровень организации внеурочных мероприятий	До 10
3.	Отсутствие замечаний по результатам внешних проверок учреждения	До 15
4.	Своевременное и качественное предоставление отчетности	До 15
5.	Выполнение плана внутриучрежденческого контроля	До 10
6.	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	До 10
7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10
8.	Удовлетворенность обучающихся и родителей качеством образовательных услуг	До 15

Шкала перевода баллов в проценты:

Количество баллов	Количество процентов
20 баллов	10
От 21 до 50 баллов	20
От 51 балла и выше	30