

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества на основании Постановления Администрации Миллеровского района от 26.01.2017 года № 62 «Об оплате труда работников Муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных МУ Управления образования Миллеровского района».

1.2. Настоящее Положение устанавливает механизм связи заработной платы с интенсивностью и результативностью труда и усилению мотивации педагогических работников МБУ ДО ДДиЮ к повышению результативности образовательного процесса.

1.3. Конкретные размеры надбавок устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и в пределах объема средств, предусмотренных на их выплату.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок распределения и выплаты надбавок за интенсивность и результативность работы педагогических работников за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год).

1.5. Надбавки за интенсивность и результативность работы производится педагогическим работникам по основной должности, являющимися основными работниками при наличии подписанных эффективных трудовых договоров.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2017 года.

1.7. Положение может быть изменено только решением педагогического Совета МБУ ДО ДДиЮ.

1.8. Срок действия данного Положения не ограничен.

1.9. Настоящее Положение:

- согласовывается с педагогическим Советом;
- согласовывается с профсоюзным комитетом;
- утверждается директором ДДиЮ.

2. Порядок и условия установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам.

2.1. Размер доплаты устанавливается к должностным окладам, согласно утвержденного оценочного листа.

2.2. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО ДДиЮ производится подсчет баллов за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов, для оценки интенсивности и результативности работы, составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником. Полученное количество баллов

складывается с баллами других педагогических работников, и образуется общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла. После этого денежный вес одного балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника МБУ ДО ДДиЮ, и получается размер надбавок за интенсивность и результативность труда каждого педагогического работника.

2.3. Решение об установлении надбавок принимается после обсуждения предложений директора ДДиЮ на комиссии по установлению и распределению надбавок за интенсивность и результативность и оформляется протоколом заседания комиссии.

2.4. Доплата выплачивается на основании приказа директора МБУ ДО ДДиЮ.

3. Критерии оценки труда для установления надбавок за интенсивность и результативность педагогических работников МБУ ДО ДДиЮ.

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы педагога - организатора МБУ ДО ДДиЮ для определения стимулирующих выплат за _____ 20__г.

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Кол-во баллов	Само оценка	Оценка комиссии
Организация и участие в социально-значимых мероприятиях	Организация и проведение массовых и социально-значимых мероприятий	За 2 мероприятия-1		
	Организация мероприятий для пришкольных лагерей	1		
Инновационная и методическая деятельность	Использование современных, инновационных технологий	1		
	Участие в экспериментальной деятельности учреждения	1		
Обобщение передового опыта, внедрение передового опыта в деятельности учреждения.	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
	Выступление на методобъединениях, семинарах, педагогических Советах	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
	Наличие личных сайтов и групп по профинтересам в социальных сетях (обновление материала 1 раз в месяц)	1		
	Участие работника в конкурсах, смотрах педагогического мастерства	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
Дополнительные показатели	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Активная работа с различными организациями и частными лицами в целях развития социального партнерства	1		
	Привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		

ИТОГО			
--------------	--	--	--

Подпись: _____

« ____ » _____ 20__ г.

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

интенсивности и высоких результатов работы педагога дополнительного образования

МБУ ДО ДДиЮ для определения стимулирующих выплат за _____ 20__ г.

Ф.И.О. _____

д/о _____

Критерии	Показатели	Кол-во баллов (за каждое участие)	Само оценка	Оценка комиссии
Результативность участия обучающихся в мероприятиях различного уровня	Победители и призеры мероприятий городского/районного уровня	1		
	Победители и призеры мероприятий областного уровня	2		
	Победители и призеры мероприятий всероссийского/международного уровня	3		
Организация и участие в социально-значимых мероприятиях	Организация и проведение конкурсных, массовых и социально-значимых мероприятий	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
Инновационная и методическая деятельность	Участие в экспериментальной деятельности учреждения	1		
	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	1		
Обобщение передового опыта, внедрение передового опыта в деятельности учреждения.	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
	Выступление на методобъединениях, семинарах, педагогических Советах	учрежденческих -1, районных – 2, областных - 3.		
	Наличие личных сайтов и групп по профинтересам в социальных сетях, обновление материала 1 раз в месяц	1		
	Трансляция деятельности д/о на сайте учреждения: предоставление материала	1		
Дополнительные показатели	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (журналы, планы, мед. справки детей)	1		
	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		
	Отсутствие детского травматизма во время образовательного процесса	1		

ИТОГО

Подпись: _____ «___» _____ 20__ г.

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы педагога - психолога МБУ ДО ДДиЮ
для определения стимулирующих выплат за _____ 20__ г.

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Кол-во баллов (за одну диагностику)	Само оценка	Оценка комиссии
Диагностическая работа с обучающимися	Психодиагностическая работа и отбор обучающихся для занятий с педагогом-психологом в рамках учреждения	1		
	Организация психологического мониторинга для охраны психологического здоровья обучающихся	1		
	Взаимодействие педагога-психолога с врачами ПМПК	1		
Эффективность психолого-профилактической и коррекционно-развивающей работы	Качество реализации психопрофилактических и коррекционно-развивающих программ (ШРЭР и обучающие д/о)	1		
Взаимодействие с педагогами по организации и проведению социально-значимых мероприятий	Участие в организации и проведении массовых мероприятий	учрежденческих- 1, городских/районных -2		
Работа с родителями	Консультация родителей обучающихся	1		
	Просветительские лекции и тематические выступления на родительских собраниях, тренинговые занятия	1		
Обобщение передового опыта и внедрение в деятельность учреждения	Выступление на методических объединениях, педагогических советах, конференциях, семинарах, проведение тренингов и другое.	учрежденческих- 1, городских/районных -2		
	Наличие сайта и публикаций на сайте учреждения	1		
Инновационная и методическая деятельность	Участие в экспериментальной деятельности учреждения	1		
	Разработка методической продукции (памятки, карточки, буклеты и т.д.)	1		
Дополнительные показатели	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (планы, отчеты, аналитические справки, индивидуальные карты психологического обследования обучающихся, журнал учета консультаций и т.д.)	1		
	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		

ИТОГО

Подпись: _____

« ____ » _____ 20__ г.

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы **концертмейстера** МБУ ДО ДДиЮ
для определения стимулирующих выплат за _____ 20__ г.

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Кол-во баллов (за каждое участие, победу)	Само оценка	Оценка комиссии
Интенсивность участия обучающихся в мероприятиях разного уровня	Победители и призёры мероприятий районного и городского уровня	1		
	Победители и призёры мероприятий областного уровня	2		
	Победители мероприятий всероссийского/международного уровня	3		
Организация и участие в социально-значимых мероприятиях	Участие обучающихся ДДиЮ в конкурсных, массовых и социально-значимых мероприятиях	учреждения – 1 района – 2 областное – 3		
Инновационно - методическая деятельность	Наличие собственных авторских композиций, обработок и переложений (указать)	2		
	Применение информационно-коммуникативных технологий (владение нотными редакторами, программами цифровой обработки звука и т.д.)	1		
Обобщение передового опыта в учреждении	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий	районных-1, областных – 2		
	Выступление на методических объединениях	1		
	Наличие личных сайтов и групп по профинтересам в социальных сетях	1		
Дополнительные показатели	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (журналы, планы)			
	Привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов, за каждое)	1		

Подпись: _____

« ____ » _____ 20__ г.

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы методиста МБУ ДО ДДиЮ
для определения стимулирующих выплат за _____ 20__ г.

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Кол-во баллов	Само оценка	Оценка комиссии
Обеспечение качества образовательного процесса	Наличие результативной программы деятельности методиста (анализ, перспективный план и др.)	1		
Методическая деятельность	Разработка методических рекомендаций, памяток, пособий, положений о мероприятиях, буклетов, аналитических справок	1		
	Создание мультимедийной продукции	1		
Инновационная экспериментальная деятельность	Организация и участие в экспериментальной деятельности учреждения	1		
Представление, обобщение и распространение эффективности педагогического опыта	Методическое сопровождение педагогов в подготовке к конкурсам педагогического мастерства	1		
	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов и др.	учреждение-1, город/район- 2, областной -3		
	Подготовка материалов для размещения на сайте учреждения. Наличие своего сайта. Обновление сайта 1 раз в месяц	1 (за каждый показатель)		
Социально-значимые мероприятия	Организация и проведение социально-значимых мероприятий для обучающихся образовательных учреждений	учреждение-1, город/район- 2		
Результативность методической деятельности	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (планы, договоры, оформление информационной доски и т.д.)	1		
	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства	учреждение-1, город/район - 2, областной -3		
	Участие в семинарах, конференциях, круглых столах и др.	учреждение-1, город/район - 2, областной -3		
Дополнительные показатели	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Консультирование педагогических работников	внутреннее-1, внешнее - 2		
	Интенсивность и напряженность труда, привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		
ИТОГО				

Подпись: _____

«___» _____ 20__ г.

ПРОНУМЕРОВАНО, ПРОШНУРОВАНО И

СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

4 (четыре) _____ ЛИСТОВ

Директор МБУ ДО ДДИЮ

Сергиенко Г.А.

