

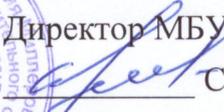
Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования



**СОГЛАСОВАНО**

на заседании  
педагогического Совета  
протокол № 4  
от « 21 » 03 2023г

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ ДО ДДиЮ  
 Сергиенко Г.А.

Приказ № 28  
от « 22 » 03 2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о Собрании трудового коллектива

г. Миллерово

## **1. Общие положения.**

**1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Собрания трудового коллектива.

**1.2.** Собрание трудового коллектива (далее - СТК) является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным при муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования ДOME детства и юношества (далее - МБУ ДО ДДиЮ) города Миллерово и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.

**1.3.** Собрание трудового коллектива - коллегиальный орган общественного объединения работников МБУ ДО ДДиЮ.

**1.4.** Собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников МБУ ДО ДДиЮ.

**1.5.** В своей деятельности СТК руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами органов управления образованием всех уровней, решениями профсоюзов, локальными актами, регламентирующими деятельность МБУ ДО ДДиЮ.

**1.6.** Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

**1.7.** Положение о Собрании трудового коллектива согласовывается с работниками на заседании Собрания трудового коллектива Дома детства и юношества и утверждается приказом директора МБУ ДО ДДиЮ.

**1.8.** Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового или внесения в него изменений.

## **2. Цели, задачи и компетенции СТК.**

**2.1.** СТК является постоянно действующим органом МБУ ДО ДДиЮ, представляющим интересы трудового коллектива. СТК создается для защиты прав всех работников коллектива. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

**2.2.** Члены СТК обязаны действовать, не нарушая законы Трудового кодекса РФ и Конституцию РФ.

**2.3.** Основные задачи и компетенции СТК:

- согласовывает Коллективный договор;
- согласовывает Правила внутреннего трудового распорядка;
- согласовывает Положения о доплатах, надбавках и иные локальные акты;
- обсуждает вопросы трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- участвует в разрешении споров и разногласий между администрацией МБУ ДО ДДиЮ и членами трудового коллектива;
- обсуждает вопросы охраны и безопасности условий труда, охраны жизни и здоровья обучающихся в МБУ ДО ДДиЮ;
- решает вопросы повседневной деятельности ДДиЮ;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков.

### **3. Права и ответственность собрания трудового коллектива и его членов.**

**3.1.** Собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБУ ДО ДДиЮ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

**3.2.** Собрание трудового коллектива МБУ ДО ДДиЮ имеет право:

- принимать решение, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников трудового коллектива;
- на защиту прав коллектива и каждого члена СТК;
- на проверку фактов нарушений исполнения Коллективного договора и решений СТК;
- на ведение переговоров и решения вопросов от лица трудового коллектива;
- каждый член ТК имеет право потребовать обсуждения собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания; при несогласии с решением СТК высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**3.3.** Все члены СТК, а также привлеченные специалисты, имеют правовую защиту и, пользуются правами согласно ТК РФ, других законов, постановлений и Конституции РФ.

**3.4.** Собрание трудового коллектива МБУ ДО ДДиЮ несёт ответственность за выполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций, за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**3.5.** Взыскания на членов СТК могут быть наложены согласно статьям Трудового Кодекса РФ.

### **4. Организация управления Собранием трудового коллектива МБУ ДО ДДиЮ.**

**4.1.** В состав Собрания трудового коллектива входят все работники МБУ ДО ДДиЮ, состоящие в трудовых отношениях.

**4.2.** Собрание трудового коллектива учреждения открытым голосованием, из своего состава избирает председателя и секретаря собрания.

**4.3.** Председатель собрания трудового коллектива:

- организует деятельность собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и его проведение заседания;
- определяет повестку заседания;
- контролирует выполнение решений.

**4.4.** Решение собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

**4.5.** Собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

**4.6.** На заседание Собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители органов муниципального и государственного управления, представители Управления образования, представители учреждений, взаимодействующих с ДДиЮ по вопросам образования, представители юридических лиц финансирующих ДДиЮ, общественных организаций. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

**4.7.** Внеочередное собрание трудового коллектива учреждения может быть проведено по инициативе директора или работников МБУ ДО ДДиЮ в количестве не менее 20% от общего числа.

**4.8.** Решение собрания трудового коллектива обязательно для выполнения всеми членами трудового коллектива МБУ ДО ДДиЮ.

**4.9.** Организацию выполнения решений СТК осуществляет директор МБУ ДО ДДиЮ и ответственные лица, указанные в решении. Результаты работы сообщаются членам СТК на последующих его заседаниях.

**4.10.** Директор МБУ ДО ДДиЮ в случае несогласия с решением СТК приостанавливает выполнение решения, извещает об этом учредителя, и в трёхдневный срок создаёт согласительную комиссию, которая при участии заинтересованных сторон обязана рассмотреть такое заявление, ознакомиться, и с мнением большинства вынести окончательное решение по спорному вопросу.

## **5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления МБУ ДО ДДиЮ.**

**5.1.** Собрание трудового коллектива МБУ ДО ДДиЮ взаимодействует с другими органами самоуправления: педагогическим Советом, Советом учреждения, профсоюзным комитетом через участие представителей Собрания трудового коллектива в заседаниях этих органов.

**5.2.** СТК может выходить с предложениями к администрации об установлении доплат, надбавок, премий тому или иному работнику, за работу не входящую в должностные обязанности работника и если это не выходит за рамки Положений о доплатах, надбавках, премиях.

## **6. Делопроизводство Собрания трудового коллектива МБУ ДО ДДиЮ.**

**6.1.** Заседание СТК оформляется протоколом. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива;
- приглашённые лица (Ф.И.О., должность)
- ход обсуждения вопросов выносимых на СТК;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;

- решение собрания.

**6.2.** Протокол подписывается председателем и секретарём Собрания.

**6.3.** Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

**6.4.** Книга протоколов СТК постоянно хранится в делах ДДиЮ и передается по акту.

**6.5.** Книга протоколов СТК нумеруется постранично, скрепляется подписью директора и печатью МБУ ДО ДДиЮ.

**6.6.** Срок действия Положения о Совете трудового коллектива не ограничен.

## **7. Прекращение деятельности СТК.**

**7.1.** Собрание трудового коллектива прекращает свою деятельность по решению конференции или Собрания большинством голосов, в присутствии не менее 2/3 от численного состава работников.